

Área de Gestão de Recursos Humanos

BOLSA DE RECRUTAMENTO PARA AT

ATA Nº 1

Aos vinte dias do mês de fevereiro de dois mil vinte e tres, pelas 09 horas, reuniu, o júri nomeado para o concurso de bolsa de recrutamento de AT's, com a seguinte ordem de trabalhos:

1. Aprovação do sistema de classificação final, a respetiva fórmula classificativa e os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular (numa escala de 0 a 20 valores).

Após discussão da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade o seguinte:

Assim:

I – A fórmula de classificação final do concurso é a seguinte:

$$CF = 0,3 \times AC + 0,3 \times PC + 0,4 \times EAC$$

AC – avaliação curricular

PC – prova de conhecimentos

EAC – entrevista de competências

II - a avaliação curricular resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{2HA + 1FP + 1EP}{4}$$

4

em que:

AC= Avaliação curricular

HA= Habilitação académica

FP= Formação profissional

EP= Experiência profissional

Sede: Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Central, EPE

Rua José António Serrano – 1150-199 Lisboa

Telf. 21 884 10 00; Fax: 21 884 10 23

Capital Estatutário : € 259.160.000,00

Contribuinte nº 508080142

Área de Gestão de Recursos Humanos

Os fatores de apreciação da avaliação curricular e as regras a observar para cada um dos itens são os seguintes:

1. **Habilitação académica:** será ponderada a titularidade de um grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida, de acordo com o seguinte critério:

Habilitações académicas ao nível da licenciatura: 20 valores;

Habilitações académicas ao nível do 12º ano: 18 valores;

2. **Formação profissional:** formação com interesse direto para a função a desempenhar:

Formação com duração até 30 horas - 10 valores

Formação com duração superior a 30 horas e até 60 horas - 12 valores

Formação com duração superior a 60 horas e até 90 horas - 14 valores

Formação com duração superior a 90 horas e até 120 horas - 16 valores

Formação com duração superior a 120 horas e até 150 horas - 18 valores

Formação com duração superior a 150 horas - 20 valores

A classificação é atribuída de acordo com o somatório das horas da totalidade das ações de formação realizadas.

3. **Experiência profissional:** Será considerado o tempo pelos candidatos no âmbito da sua atividade profissional de acordo com as seguintes regras:

- A) Experiência de funções como AT no CHULC – 20 valores
- B) Experiência de funções como AT no setor da saúde – 18 valores
- C) Experiência de funções como AT fora do setor da saúde – 16 valores
- D) Sem experiência na função – 10 valores

Sede: Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Central, EPE

Rua José António Serrano – 1150-199 Lisboa

Telf. 21 884 10 00; Fax: 21 884 10 23

Capital Estatutário: € 259.160.000,00

Contribuinte nº 508080142

Área de Gestão de Recursos Humanos

Serão eliminados os que não apresentarem os documentos obrigatórios do anúncio de abertura e que obtiverem nota inferior a 10 valores.

II. Prova de conhecimentos

Será realizada uma prova pratica, em que os candidatos serão avaliados pelos conhecimentos do SNS, raciocínio lógico, interpretação da lingua portuguesa, excel e outras ferramentas informáticas que o júri decida ser pertinente, sendo eliminados os que tiverem nota inferior a 10 valores.

III. Entrevista de competências

Serão analisadas as competências de cada referencia, com base em grelha de avaliação excluindo todos os candidatos com percentil pontual inferior a 50.

Todos os candidatos que não compareceram a qualquer uma das fases serão eliminados

O júri

Assinado por: RENATO MARTINS NUNES
Num. de Identificação: 06069298
Data: 2023.02.22 12:04:16+00'00'

MARIA JOU ANTONIO
02/02/2023

Renato Martins
(30699)
22/02/2023

Sede: Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Central, EPE

Rua José António Serrano -- 1150-199 Lisboa

Telf. 21 884 10 00; Fax: 21 884 10 23

Capital Estatutário : € 259.160.000,00

Contribuinte nº 508080142

UNIVERSIDADE DE LISBOA

UNIVERSIDADE DE LISBOA

