

FERNANDA P
João Filipe Salgueiro Nunes Ribeiro
Fernanda Maria Termentina Baldeira Brito

**Procedimento Concursal para Constituição de Reserva de
Recrutamento de Assistentes Operacionais para o
Centro Hospitalar Universitário de Lisboa Central**

ACTA Nº 1

Ao dia um do mês de Março do ano dois mil e vinte e três, pelas treze horas e trinta minutos, na sala de reuniões do Conselho de Administração do Hospital de Santa Marta, reuniram os elementos do júri, nomeado por deliberação do Conselho de Administração em dezassete de Fevereiro de dois mil e vinte e três, para procedimento concursal para constituição de reserva de recrutamento de Assistentes Operacionais, para provimento de uma bolsa de contratação. -----

Composição do júri nomeado:-----

O 1º Vogal Efetivo – João António Temporão Pais - Enfermeiro Coordenador da Área de Medicina

O 2º Vogal Efetivo – Isidro Francisco Lutas Faustino - Enfermeiro Gestor -----

O 3º Vogal Efetivo – Fátima Abrantes Augusto, Encarregada Operacional. -----

O 1º Vogal Suplente – Pedro Miguel Lopes Martins- Enfermeiro em função de chefia na Unidade de medicina 2-5 do HSAC. -----

O 2º Vogal Suplente – João Filipe Salgueiro Nunes Ribeiro – Enfermeiro com especialidade da Unidade de Hospitalização Domiciliária.-----

O 3º Vogal Suplente – Fernanda Maria Termentina Baldeira Brito - Encarregada Operacional dos Serviços de Apoio -----

Dando início aos trabalhos o júri considerou, que o método de seleção será feito através de:-----

- Avaliação Curricular-----

- Entrevista de Seleção-----

Ficou definido que o perfil geral dos candidatos deve evidenciar motivação para desenvolver a atividade profissional numa área altamente técnica e relacional, como são os cuidados de saúde.

Relativamente ao perfil específico, para além da escolaridade é imprescindível a disponibilidade sem reservas para a realização de trabalho em regime de turnos.-----

Considera-se ainda relevante a competência oral e escrita da língua portuguesa.-----

Foram ainda elaboradas as grelhas de avaliação que servirão de base ao método de seleção.----

1 - A classificação final para ordenação dos candidatos será baseada na pontuação obtida, expressa de 0 a 20 pontos, resultante da soma das classificações obtidas em cada um dos métodos e traduzida na seguinte fórmula:-----

$$CF = AC + ES$$

10

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular-----

ES = Entrevista de Seleção-----

2 – Avaliação Curricular

HL = Habilitações Literárias-----

EP = Experiência Profissional na área funcional-----

FP = Formação Profissional na área funcional-----

Habilitações Literárias =

>9ª ano ou equivalente = 30 pontos-----

9º ano ou equivalente = 20 pontos-----

Experiência Profissional =

≥ 1 ano = 35-----

≥ 6 meses e < 1 ano = 25-----

< a seis meses = 20-----

Sem experiência = 15-----

Formação Profissional Complementar =

Frequência de atividades de formação relacionadas com a área funcional:

≥ 100 horas = 35 pontos-----

Mais de 56 horas até 100 horas = 30 pontos-----

Mais de 24 horas até 56 horas = 20 pontos-----

Até 24 horas = 15 pontos-----

Sem Formação = 10 pontos-----

3- Entrevista de Seleção:

A entrevista de seleção será pontuada de forma que o máximo atingido corresponde a 100 pontos e fará média com a pontuação atribuída à avaliação curricular. Durante a entrevista serão avaliados os seguintes aspectos no candidato:

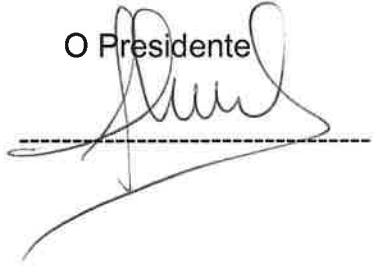
Felicia
Feliciano

- 1. Apresentação pessoal e profissional = 5 pontos -----
- 2. Argumentação e fluência verbal = 10 pontos -----
- 3. Conhecimento para a função = 15 pontos -----
- 4. Motivação para integrar CHULC = 10 pontos -----
- 5. Noção de ética profissional = 10 pontos -----
- 6. Disponibilidade para horário rotativo = 20 pontos -----
- 7. Segurança na entrevista = 15 pontos -----
- 8. Apresenta razões para ser contratado = 15 pontos -----

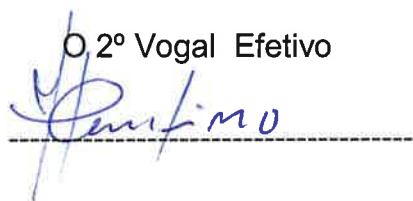
Na continuidade dos trabalhos o júri elaborou a ficha de registos individuais onde constam os dados da avaliação curricular e os pontos de orientação da entrevista de seleção, que consta como anexo da presente ata.-----

Nada mais havendo a tratar, encerrou-se a reunião da qual se lavrou a presente ata que será assinada pelos elementos do júri presentes.-----

O Presidente



O 2º Vogal Efetivo



O 3º Vogal Efectivo



Lisboa, 01 de Março de 2023

Anexo: Ficha de registo individual dos candidatos

Tchmas
 5/6-0
 AS

FICHA DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS PARA ASSISTENTES OPERACIONAIS			
IDENTIFICAÇÃO	NOME		PONTUAÇÃO
	SEXO		
	IDADE		
AV. CURRICULAR	H. LITERARIAS		
	EXP. PROFISSIONAL NA ÁREA FUNCIONAL		
	FORM. PROFISSIONAL NA ÁREA FUNCIONAL		
SUB-TOTAL PONTUAÇÃO DA AV. CURRICULAR			0
ORIENTAÇÃO DA ENTREVISTA			
APRESENTAÇÃO	1-IMAGEM DESCUIDADA		0
	2-IMAGEM CUIDADA		5
FLUÊNCIA VERBAL	1-TEM DIFICULDADE EM EXPRESSAR-SE		0
	2-EXPRIME-SE SEM DIFICULDADE		10
CONHECIMENTO PARA A FUNÇÃO	1-SEM CONHECIMENTOS		0
	2-REVELA CONHECIMENTOS COM ERROS / OMISSÕES		5
	3-MOSTRA CONHECIMENTOS ADEQUADOS		15
MOTIVAÇÃO PARA INTEGRAR O CHLC	1-NECESSITA DE UM EMPREGO QUALQUER		0
	2-GOSTA DE TRABALHAR EM HOSPITAIS		5
	3-REFERE EXPRESSAM. QUERER TRABALHAR CONNOSCO		10
NOÇÃO DE ÉTICA PROFISSIONAL	1-NÃO TEM NOÇÃO OU NÃO CONSEGUE EXPLICAR O QUE É		0
	3-MANTEM UM DISCURSO ÉTICO MESMO CONFRONTADO		10
DISPONIBILIDADE PARA HORÁRIO ROTATIVO	1-APRESENTA CONDICIONANTES AO HORÁRIO ROTATIVO		0
	2-DISPONIVEL COM DIFICULDADES EXTERNAS		5
	3-TOTAL DISPONIBILIDADE		20
SEGURANÇA NA ENTREVISTA	1-ESTÁ INSEGURO		0
	2-REVELA SEGURANÇA OSCILANDO SE CONFRONTADO		10
	3-MESMO CONFRONTADO MOSTRA SEGURANÇA		15
RAZÕES PARA SER CONTRATADO	1-NÃO CONSEGUE ENUMERAR		0
	2-APRESENTA RAZÕES EXTERNAS A SI		10
	3-APRESENTA RAZÕES QUE O VALORIZAM		15
SUB-TOTAL PONTUAÇÃO DA ENTREVISTA			0
OBSERVAÇÕES			
PONTUAÇÃO TOTAL ATRIBUIDA			0
ADMISSÃO	SIM		
	NÃO		
ÁREAS ACONSELHADAS	<input type="checkbox"/> APOIO <input type="checkbox"/> INTERNAMENTO <input type="checkbox"/> AMBULATÓRIO		
	<input type="checkbox"/> URGÊNCIA <input type="checkbox"/> TODAS		
DATA	ASSINATURAS DO JURI		