



CENTRO HOSPITALAR
UNIVERSITÁRIO DE LISBOA
CENTRAL

Diversidade e inclusão no CHULC, Sabia que...



Somos a Primeira Organização Hospitalar Pública em Portugal a Integrar a Carta Portuguesa para a Diversidade?

O que é?

É uma **ferramenta** para todas as organizações empregadoras empenhadas em aproveitar todo o potencial e o valor de cada pessoa, otimizando a diversidade das pessoas que consigo colaboram.

É um **compromisso**, um **processo** e um **caminho**. Nenhuma organização tem capacidade para valorizar e respeitar absolutamente toda a diversidade que as pessoas encerram. Podem, no entanto, querer aprender, querer melhorar, querer partilhar.

É um **ponto de partida, uma etapa rumo a organizações mais inclusivas, mais diversas, mais competitivas.**

Porquê?

Diversidade...

É uma noção que se refere à diferença, à variedade, à abundância de coisas distintas ou à divergência.

Como o reconhecimento, o respeito e a valorização da(s) diferença(s) entre as pessoas, incluindo particularmente as diferenças relativas ao sexo, identidade de género, orientação sexual, etnia, religião, credo, território de origem, cultura, língua, nacionalidade, naturalidade, (...) orientação política, ideológica ou social, (...) situação familiar e económica, estado de saúde, deficiência, estilo pessoal e formação.

A Diversidade numa organização é potenciadora de inovação, atração, retenção, promoção de talento e de competências diversas e representa uma mais-valia ao tornar a própria organização, um espelho da sociedade onde se insere e atua.

Como surgiu?

Projeto de Melhoria Contínua da Qualidade
Atualização de Procedimento TRC 124

Meta - Promover e integrar práticas sustentadas na diversidade

PM TRC 124

	Procedimento Multissetorial	TRC:124
	CONSTRUÇÃO DE PRÁTICAS SUSTENTADAS NA DIVERSIDADE CULTURAL	

Objetivo - Melhorar o atendimento, tendo em consideração a diversidade e inclusão dos utentes e suas famílias no CHLC, de forma a adequar o atendimento e minimizar o impacto da admissão hospitalar, tornando a estadia o mais confortável possível.

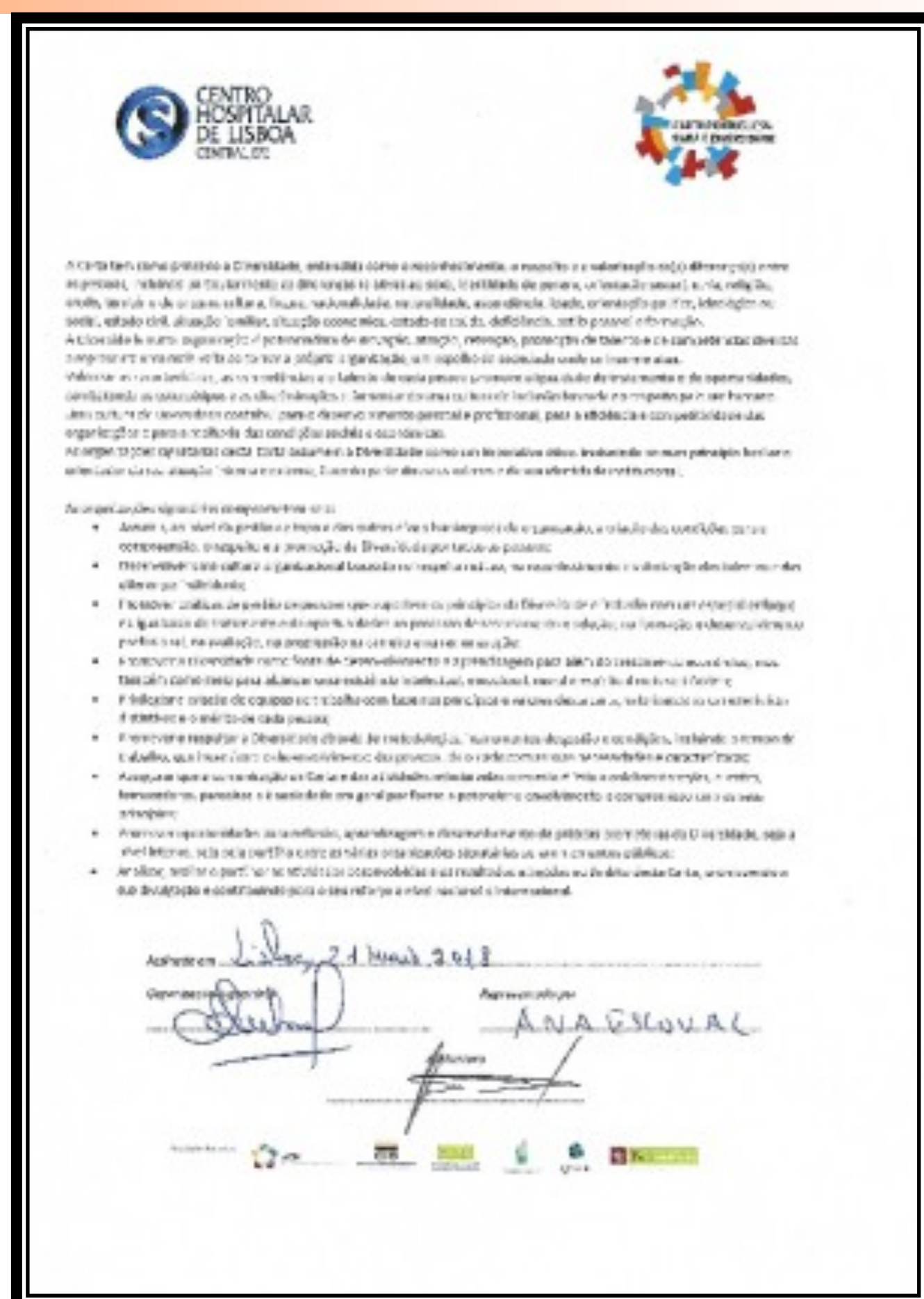
E que...

O Dia Mundial da Diversidade Cultural para o Diálogo e o Desenvolvimento ocorre a 21 de maio. Este dia foi proclamado pela Assembleia Geral da ONU em 2002, em comemoração da aprovação em 2001 da Declaração Universal da UNESCO sobre a Diversidade Cultural. A declaração da UNESCO estipula que a diversidade cultural é um património comum da humanidade.

O CHULC comemorou pela 1ª vez o Dia Mundial da Diversidade Cultural para o Diálogo e Desenvolvimento a 21.05.2018?

Com a Assinatura da Carta Portuguesa para a Diversidade na presença do Alto Comissário para as Migrações e da Fundação AGA-KHAN

E com um Momento Cultural



Danças e Violas Ciganas



Músico Guineense

Dançarina Indiana

PI' o Grupo
Ana Ribeiro (Assistente Social do CHULC,EPE)